



Cuidar a nuestra gente el primer paso para cumplir con nuestra misión

Hace más de 50 años que con EPEC somos parte de la vida de los cordobeses. Estamos presentes en las principales obras de infraestructura de la provincia y, al mismo tiempo, somos parte de la vida cotidiana de miles de familias que cada día tienen luz y calor gracias a nuestra tarea.

Desde las grandes obras hasta las más simples rutinas de trabajo, todas nuestras actividades tienen una misión principal: cuidar la calidad de vida de nuestra comunidad. Para lograrlo, desde sus comienzos EPEC se caracteriza por ofrecer las mejores condiciones de trabajo a sus recursos humanos, piezas centrales de esta enorme maquinaria.

La seguridad y la salud en el trabajo son parte de los beneficios que una empresa como la nuestra debe asegurar a su personal.

con más
energía



Gestión de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional
PROPOSITOS Y EXPECTATIVAS



EPEC

Nuestra metodología

1. Planificación

- a. Para la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos.
- b. Requisitos legales y otros.
- c. Objetivos.
- d. Programas de gestión de seguridad industrial.

2. Implementación y Operación

- a. Estructura y responsabilidades.
- b. Entrenamiento, concienciación y competencia.
- c. Consulta y comunicación.
- d. Documentación.
- e. Control de documentos y datos.
- f. Control de operativo.
- g. Preparación y respuesta ante emergencias.

3. Verificación y acción correctiva

- a. Medición y seguimiento del desempeño.
- b. Accidentes, incidentes, no conformidades y acciones correctivas y preventivas.

4. Registros y administración de registros

- a. Medición y seguimiento del desempeño.
- b. Accidentes, incidentes, no conformidades y acciones correctivas y preventivas.

5. Auditoría

- a. Determinar si el sistema de gestión de seguridad es efectivo.
- b. Revisar los resultados de auditorías previas.
- c. Suministrar información a la gerencia sobre los resultados de las auditorías.
- d. Revisión por la gerencia.



La Salud y la Seguridad Ocupacional (S.S.O.) en las empresas



Toda empresa preocupada por sus empleados se ocupa por asegurar una correcta gestión de la salud y seguridad ocupacional en todas sus formas. Esto significa que cada actividad debe realizarse en lugares de trabajo saludables y seguros, además de estar organizadas para procurar un índice cero de accidentes a empleados, contratistas y visitantes. En todas las organizaciones, la gestión de Salud y Seguridad Ocupacional (S.S.O.) sólo funciona si las personas de todos los niveles jerárquicos se comprometen en alcanzar sus objetivos. Por lo tanto se espera que:

- Exista un sistema de responsabilidad y de S.S.O. para el personal de todos los niveles en la organización por ejemplo: descripciones de puestos o identificación de tareas.
- Deben estar especificadas las responsabilidades y decisiones de S.S.O. para todo el personal según su nivel dentro de la organización.
- Los procedimientos de selección harán corresponder al personal con los trabajos apropiados.
- El personal será claramente informado de sus responsabilidades de S.S.O.
- Como exigencia legal, existen responsabilidades dentro de la organización para revisar el desempeño con respecto a la gestión de S.S.O.
- La gestión debe asegurar que la responsabilidad y las decisiones sean una parte intrínseca del trabajo de cada persona, sin considerar su nivel en la organización. Por lo tanto se espera que los requisitos de desempeño o metas para el cumplimiento de S.S.O. sean especificados para todo el personal.

¿Cómo conocer el estado de la Seguridad y la Salud Organizacional en una empresa?

En todas las organizaciones pueden realizarse análisis que permitan establecer el estado de la gestión de Seguridad y Salud Ocupacional. En términos generales, ese trabajo consiste en observar los procesos de trabajo y establecer sus características respecto a tres temas centrales: las personas, los procesos y la relación con las gerencias.





Aspectos para analizar

La observación de estos puntos ayudan a determinar el estado de la S.S.O. en un lugar de trabajo

Relacionados con las personas

- Funciones, responsabilidades, tareas laborales peligrosas.
- Identificación del peligro y medición de riesgos, inducción y capacitación.
- Investigación de incidentes y acciones correctoras, procedimientos para seguridad laboral.
- Gestión ambiental.
- Rehabilitación ocupacional.

Relacionados con los procesos

- Higiene industrial, preservación ambiental e inspecciones programadas.
- Auditoría y mejoras del sistema, inspección y verificación.
- Gestión de cambios, seguridad en el diseño y suministros.



Relacionados con la gerencia

- Compromiso general, planificación y obligaciones legales.
- Comunicación al personal y compromiso.



Una metodología propia para EPEC

Queremos que cada trabajador de EPEC se sienta protegido en todas sus acciones laborales. Y también asegurar que las soluciones propuestas se adecuen a las necesidades reales de cada puesto y cada persona. Como vimos, un simple listado de ciertos elementos y circunstancias pueden ayudar a determinar el grado de seguridad y salud ocupacional en nuestras distintas dependencias. En base a estas ideas, al dorso se propone una metodología propia para nuestra Empresa.